Naslov: Stopnja samoocenjevanja (Self-assessment scale)

Koda vaje: SLINTEGRA038

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Moduli:** | **Velikost skupine:** | **Trajanje:** |
| 1. Socialno učenje  11. Refleksija in vrednotenje/evalvacija | Majhna skupina  Velika skupina | 30 min |

**Namen:**

* Pomagati udeležencem oceniti njihovo obnašanje v skupini
* Določiti moči/vrline in slabosti kot član skupine ali kot vodja skupine
* Določiti do katere stopnje ste produktiven član skupine To determine the degree to which you may be a productive group member
* Samo-preveritev čustev znotraj skupine
* Prepoznati lastne vrline kot tudi slabosti, kot član določene skupine.

**Opis:**

Cilj te naloge je oceniti lastno obnašanje v skupini. Lahko določite vaše vrline in slabosti s tem ko se ocenite, kako se včasih vidite. You can determine your strengths and weaknesses by rating yourself as you see yourself at this times. Ko je vsak zaključil z ocenjevanjem, se naj skupin razdeli v podskupine/ vam manjše skupine, vsaka oseba se naj pridruži tistim, ki jih najbolje pozna. After everyone has completed the inventory, the group should break into small groups, each person trying to join the people he or she knows best. Člani skupine, nato ocenijo/pregledajo drug drugemu samo-ocenitev. Members of the group should then assess ones another self –ratings.

Udeleženci se ocenijo od 1-5 za vsak opis, na izročku/učnem listu, z uporabo teh ekstremov: To skoraj vedno velja zame. This is almost always true of me.

* 1. To pogosto velja zame. This is frequently true of me.
  2. To včasih velja zame. This is sometimes true of me.
  3. To redko velja zame. This is rarely true of me.
  4. To nikoli ne velja zame. This is never true of me.

**Pripomočki/Material:**

Papir, svinčniki

**Metode:**

izkušenjsko učenje, evalvacija/vrednotenje

Vaja lahko pomaga udeležencem skupine oceniti njihovo obnašanje v skupini; vaja se lahko uporabi tudi za vodjo skupine. The exercise can help group members to evaluate their behaviour in a group, but it can also be used by a group leader.

**Nasvet za trenerje:**

Trenerji naj poudarijo, da naj bodo udeleženci iskreni v samo-evalvaciji, saj bodo tako dobili realistično sliko, kako se počutijo v skupini. Pomembno je, da skupina ohranja varno in zaupno vzdušje.

**Vir/Literatura:**

Prilagojeno iz Corey, Marianne, Gerald Corey and Cindy Corey: “Groups: process and practice”, Brooks/Cole 2010

**Izročki/Učni list:**

Self assessment scale Stopnja samoocenjevanja